

2022년 제4차 국공립훈민어린이집 보육교직원 공개채용 공고

경기도사회서비스원 국공립훈민어린이집 보육교직원 채용계획을 다음과 같이
공고 하오니 많은 지원바랍니다.

2022년 07월 26일

경기도사회서비스원 국공립훈민어린이집 원장

1 채용분야 및 인원

○ (채용인원) 총 1명

채용 분야	예정직위(급)	인원	고용형태	근무지	비고
보육 교직원	기타종사자 (조리보조)	1	단기근로 (채용시~2022.08.19)	훈민 어린이집	4시간 근무

2 분야별 담당업무 및 근무예정지

채용 분야	예정직위(급)	담당업무	근무예정지
보육교직원	기타종사자 (조리보조)	조리보조 업무(주방 정리)	훈민어린이집

3

응시자격

○ 채용분야별 자격기준 중 1호 이상 충족 시 응시 가능(자격기준 미 충족 시 임용 취소)

직위(급)	임용자격기준
기타종사자 (조리보조)	결격사유에 해당하지 않는 자
※ 정년 기준: 만60세	
※ 결격사유에 해당하지 않는 자	

4

전형절차

구분	전형방법	세부내용				
1차전형	서류전형	○ 전형대상 : 채용분야별 최종 응시원서 접수자				
		○ 평가항목 : 총 3개 항목(50점 만점)				
		<table> <tr> <th>전문성(경력 등)</th><th>직무역량(자기소개서)</th><th>종합평가</th></tr> <tr> <td>20점</td><td>20점</td><td>10점</td></tr> </table>	전문성(경력 등)	직무역량(자기소개서)	종합평가	20점
전문성(경력 등)	직무역량(자기소개서)	종합평가				
20점	20점	10점				
○ 합격기준 : 총점(50점)의 60퍼센트 이상 득점자 중 고득점자 순으로 채용 예정인원의 5배수 이내 선발(동점자 전원 합격)						
2차전형	면접전형	○ 전형대상 : 서류전형 합격자 전원				
		○ 평가항목 : 총 3개 항목(50점 만점)				
		<table> <tr> <th>업무수행능력</th><th>조직적응력</th><th>종합평가</th></tr> <tr> <td>20점</td><td>20점</td><td>10점</td></tr> </table>	업무수행능력	조직적응력	종합평가	20점
업무수행능력	조직적응력	종합평가				
20점	20점	10점				
○ 합격기준 : 총점(50점)의 60퍼센트 이상 득점자 중 고득점자 순으로 선발(단, 30점 이만은 불합격)						
○ 예비합격자(차순위자) 선발						
- 유효기간 : 임용예정자 공고일로부터 6개월 이내						
- 면접전형 30점 이상 득점자 중 고득점자 순으로 3배수 이내 선발						

5

시험일정

※ 시험일정은 사정에 따라 변동 가능

구분	일자	비고
응시원서 공고	'22. 07. 26.(화) ~ 07. 31.(일) 18:00까지	경기도사회서비스원 여주시육아종합지원센터
원서 접수	'22. 07. 26.(화) ~ 07. 31.(일) 18:00까지	전자우편 및 방문 접수 (rhdwn97@gg.pass.or.kr)
1차 서류심사	'22. 08. 01.(월)	
서류심사 합격자공고	'22. 08. 01.(월)	경기도사회서비스원 홈페이지
2차 면접심사	'22. 08. 02.(화)	면접장소 별도 안내
최종합격자 공고	'22. 08. 02.(화)	경기도사회서비스원 홈페이지
임용일(예정)	기타종사자: '22. 08. 03(수)	

상기일정은 국공립훈민어린이집 사정에 따라 변동될 수 있으며,

합격자 발표는 경기도사회서비스원 홈페이지(<https://gg.pass.or.kr>)공고 예정

※ 적격자가 없으면 채용하지 않을 수 있음

6

결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고 받고 그 선고유예기간중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이

확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

- 8. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 9. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
- 10. 징계로 해고처분을 받은 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 11. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자

<국공립어린이집 종사자 결격사유>

- 1. 어린이집 원장 및 보육교사 중 다음 각목의 어느 하나에 해당하는 사람
 - 가. 「아동복지법」 제3조제7호의 2에 따른 아동학대 관련 범죄를 범하여 금고이상의 형을 선고 받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 20년이 지나지 않은 사람
 - 나. 「아동복지법」 제3조제7호의 2에 따른 아동학대 관련 범죄를 범하여 금고이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행이 확정된 날로부터 20년이 지나지 않은 사람
 - 다. 「영유아보육법」 제45조에 따라 어린이집의 폐쇄명령을 받고 5년이 경과되지 아니한 자
 - 라. 「영유아보육법」 제54조에 따라 300만원 이상의 벌금형이 확정된 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 또는 「아동복지법」 제3조제7호의2에 따른 아동학대관련범죄로 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
 - 마. 「영유아보육법」 제23조의3에 따른 교육명령을 이행하지 아니한 자
 - 바. 「영유아보육법」 제46조나 제47조에 따라 자격정지 중인 자
 - 사. 「영유아보육법」 제48조제1항에 따라 자격이 취소된 후 같은조 제2항에 따른 자격 재교부 기한이 경과되지 아니한 자
 - 아. 미성년자

7

시험가산 특전

○ 가산종류 및 가산비율

적용 대상	내용	가산 비율
취업 보호 (지원) 대상자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 취업보호(지원) 대상자로서 공고일 기준 유효하게 등록되어야 함(증명서 제출자에 한함) - 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제31조에 따른 취업지원 대상자 - 『독립유공자예우에 관한 법률』 제16조에 따른 취업지원대상자 - 『보훈보상대상자 지원에 관한 법률』 제35조에 따른 취업지원대상자 - 『고용촉진촉진에 관한 법률』 제7조에 따른 취업지원 대상자 - 『5·18민주유공자예우에 관한 법률』 제22조에 따른 취업지원대상자 - 『특수임무유공자 예우 및 단체장급에 관한 법률』 제24조에 따른 취업지원 대상자 <p>* 가산점 부여방법: 분야별 채용 예정 인력이 4명 이상인 경우 적용 ※ 채용 예정 인원이 3명 이하인 경우 가산비율 적용 불가</p>	각 전형별 5% ~10%
장애인	○ 장애인복지법 시행령 제2조에 따른 장애인으로서 공고일 기준 유효하게 등록되어야 함 (증명서 제출자에 한함)	각 전형별 5%
자격증 소지자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사회복지사 1급, 유치원 정교사 1급, 중등학교 정교사 1급 - 적용 채용분야 : 국공립 어린이집 원장, 교사 - 본인에게 유리한 1개만 적용 	면접전형 4%

8

응시원서 접수 및 제출서류

○ 공고기간: 2022.07.26.(화)~ 2022.07.31.(일)/5일간

※ 초일 불산입

○ 원서접수기간: 2022.07.26.(화)~ 2022.07.31.(일) 18:00까지

※ 원서교부: 경기도사회서비스원 홈페이지(<https://gg.pass.or.kr>)

○ 접수서류: 응시원서 1부, 자기소개서 1부(자세한 사항 하단 참조)

※ 블라인드 채용을 위하여 응시원서 및 자기소개서 작성 시 연령, 성별, 출신지역, 출신학교 등이 노출되지 않도록 주의바라며, 노출 시 불합격 등의 불이익이 발생할 수 있음

※ 모든 증빙서류는 일체의 인적사항(나이, 성별 등)을 반드시 삭제 (마스킹 처리) 후 제출

- 접수방법: 전자우편 및 방문 접수(rhdwn97@gg.pass.or.kr)
- 제출서류 세부안내

구분	주요내용
원서접수	<ul style="list-style-type: none"> ○ (필수) 응시원서 및 자기소개서, 개인정보 수집.이용.제공 동의서 각 1부 ○ (해당자) 취업지원대상자 증명서 사본 1부 ○ (해당자) 장애인증명서 사본 1부 *장애인복지카드 불인정
2차 면접심사 (제출기한 별도안내)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (해당자) 경력증명서 사본 1부 (본인의 직위(직급) 필수 기재) <ul style="list-style-type: none"> ※ 공고일 기준 경력 산정 ○ (해당자) 건강보험 자격득실확인서 1부 <ul style="list-style-type: none"> ※ 경력증명서와 일치하는 경력에 한하여 인정 ○ (해당자) 자격증 사본 1부 <ul style="list-style-type: none"> ※ 공고일 기준 유효(취득)한 자격증에 한함

※ 최종합격자는 입사지원 시 기재한 사항에 대하여 관련 증빙서류를 필수로 제출하여야 하며, 미제출시에는 허위기재로 간주

9 기타 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 채용절차 전체 과정에서 응시자의 학교명, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며 위 사항을 유추하거나 암시 할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 아니 됨
- 본 계획 및 일정은 국공립혼민어린이집 사정에 따라 변경 될 수 있음
- 응시원서 기재사항이 사실과 다를 경우 과실유무를 불문하고 합격이 자동으로 취소되고 임용된 경우에도 결격사유가 발생되면 임용이 취소됨
- 임용예정자가 응시자격기준에 충족되지 않을시 임용이 취소됨
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발 예정 인원과 같거나 적은 경우 포함) 원서접수일, 시험실시일 등

을 다시 정하여 재공고 할 수 있으며, 재공고분야 응시자는 별도의 추가 원서 접수 없이 기존 접수의 효력 인정함.

- 최종합격자는 국공립훈민어린이집 지정된 일정에 따라 정상 출근이 가능 하여야 함
- 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있음
- 보수는 채용예정자의 경력을 환산하여 국공립어린이집 보수규정에 따라 결정
- 추후 서류 및 면접전형 합격자, 제출서류 등은 사회서비스원 홈페이지에 공고함
- 제출한 서류는 ‘채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조 및 동시행령, 시행규칙’에 따라 반환청구기간 내에 반환청구분에 한하여 반환하고 청구기간이 초과한 후에는 채용서류를 반환하지 않음
 - 반환청구기간: 최종합격자 발표일로부터 14일 이내
 - 청구방법: 반환청구서를 작성하여 방문 제출하거나 스캔본을 이메일 제출
 - 반환방법: 수취인 비용부담의 등기우편물 또는 직접 방문수령
- 응시원서 양식은 우리 원에서 지정한 양식에 한정하며, 지정양식 외 기타 양식 제출 시 서류전형 심사 대상 제외(불합격처리)
- 기타문의사항: 경기도사회서비스원 국공립훈민어린이집(031-885-2007)