

2024년 제1차 국공립훈민어린이집

보육교직원 공개채용 재공고

경기도사회서비스원 국공립훈민어린이집 보육교직원 채용계획을 다음과 같이
공고 하오니 많은 지원바랍니다.

2024년 03월 18일

경기도사회서비스원 국공립훈민어린이집 원장

1 채용 분야 및 인원

○ (채용인원) 총 2명

채용 분야	예정직위(급)	인원	고용형태	근무지	비고
보육 교직원	담임교사 (연장전담)	2	기간제 (채용 시~2025.02.28.)	훈민 어린이집	4시간근무

2 분야별 담당업무 및 근무예정지

채용 분야	예정직위(급)	담당업무	근무예정지
보육교직원	담임교사 (연장전담)	담임교사(연장전담) 업무 등	훈민어린이집

3

응시자격

○ 채용분야별 자격기준 중 1호 이상 충족 시 응시 가능(자격기준 미 충족 시 임용 취소)

직위(급)	임용자격기준
담임교사	보육교사 1급, 2급, 3급 자격증 소지자(택 1)

※ 정년 기준: 만60세

※ 결격사유에 해당하지 않는 자

4

전형절차

구분	전형방법	세부내용						
1차전형	서류전형	<p>○ 전형대상 : 채용분야별 최종 응시원서 접수자</p> <p>○ 평가항목 : 총 3개 항목(50점 만점)</p> <table> <tr> <td>전문성(경력 등)</td><td>직무역량(자기소개서)</td><td>종합평가</td></tr> <tr> <td>20점</td><td>20점</td><td>10점</td></tr> </table> <p>○ 합격기준 : 총점(50점)의 60퍼센트 이상 득점자 중 고득점자 순으로 채용 예정인원의 5배수 이내 선발(동점자 전원 합격)</p>	전문성(경력 등)	직무역량(자기소개서)	종합평가	20점	20점	10점
전문성(경력 등)	직무역량(자기소개서)	종합평가						
20점	20점	10점						
2차전형	면접전형	<p>○ 전형대상 : 서류전형 합격자 전원</p> <p>○ 평가항목 : 총 3개 항목(50점 만점)</p> <table> <tr> <td>업무수행능력</td><td>조직적응력</td><td>종합평가</td></tr> <tr> <td>20점</td><td>20점</td><td>10점</td></tr> </table> <p>○ 합격기준 : 총점(50점)의 60퍼센트 이상 득점자 중 고득점자 순으로 선발(단, 30점 이만은 불합격)</p> <p>○ 예비합격자(차순위자) 선발</p> <ul style="list-style-type: none"> - 유효기간 : 임용예정자 공고일로부터 6개월 이내 - 면접전형 30점 이상 득점자 중 고득점자 순으로 3배수 이내 선발 	업무수행능력	조직적응력	종합평가	20점	20점	10점
업무수행능력	조직적응력	종합평가						
20점	20점	10점						

5

시험일정

※ 시험일정은 사정에 따라 변동 가능

구분	일자	비고
응시원서 공고	'24. 03. 18.(월) ~ 03. 28.(목) 18:00까지	경기도사회서비스원 여주시육아종합지원센터
원서 접수	'24. 03. 18.(월) ~ 03. 28.(목) 18:00까지	전자우편 접수 (rhdwn97@gg.pass.or.kr)
1차 서류심사	'24. 03. 29.(금)	
서류심사 합격자공고	'24. 04. 01.(월)	경기도사회서비스원 홈페이지
2차 면접심사	'24. 04. 02.(화)	면접장소 별도 안내
최종합격자 공고	'24. 04. 03.(수)	경기도사회서비스원 홈페이지
임용일(예정)	채용 시~	

상기일정은 국공립훈민어린이집 사정에 따라 변동될 수 있으며,

합격자 발표는 경기도사회서비스원 홈페이지(<https://gg.pass.or.kr>)공고 예정

※ 적격자가 없으면 채용하지 않을 수 있음

6

결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고 받고 그 선고유예기간중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이

확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

8. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
10. 징계로 해고처분을 받은 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
11. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자

<국공립어린이집 종사자 결격사유>

1. 어린이집 원장 및 보육교사 중 다음 각목의 어느 하나에 해당하는 사람
 - 가. 「아동복지법」 제3조제7호의 2에 따른 아동학대 관련 범죄를 범하여 금고이상의 형을 선고 받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 20년이 지나지 않은 사람
 - 나. 「아동복지법」 제3조제7호의 2에 따른 아동학대 관련 범죄를 범하여 금고이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행이 확정된 날로부터 20년이 지나지 않은 사람
 - 다. 「영유아보육법」 제45조에 따라 어린이집의 폐쇄명령을 받고 5년이 경과되지 아니한 자
 - 라. 「영유아보육법」 제54조에 따라 300만원 이상의 벌금형이 확정된 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 또는 「아동복지법」 제3조제7호의2에 따른 아동학대관련범죄로 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
 - 마. 「영유아보육법」 제23조의3에 따른 교육명령을 이행하지 아니한 자
 - 바. 「영유아보육법」 제46조나 제47조에 따라 자격정지 중인 자
 - 사. 「영유아보육법」 제48조제1항에 따라 자격이 취소된 후 같은조 제2항에 따른 자격 재교부 기한이 경과되지 아니한 자
 - 아. 미성년자

7

시험가산 특전

○ 가산종류 및 가산비율

적용 대상	내용	가산 비율
취업 보호 (지원) 대상자	○ 취업보호(지원) 대상자로서 공고일 기준 유효하게 등록되어야 함(증명서 제출자에 한함) - 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제31조에 따른 취업지원 대상자 - 『독립유공자예우에 관한 법률』 제16조에 따른 취업지원대상자 - 『보훈보상대상자 지원에 관한 법률』 제35조에 따른 취업지원대상자 - 『고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률』 제7조에 따른 취업지원 대상자 - 『5·18민주유공자예우에 관한 법률』 제22조에 따른 취업지원대상자 - 『특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률』 제24조에 따른 취업지원 대상자 * 가산점 부여방법: 분야별 채용 예정 인력이 4명 이상인 경우 적용 ※ 채용 예정 인원이 3명 이하인 경우 가산비율 적용 불가	각 전형별 5% ~10%
장애인	○ 장애인복지법 시행령 제2조에 따른 장애인으로서 공고일 기준 유효하게 등록되어야 함 (증명서 제출자에 한함)	각 전형별 5%
자격증 소지자	○ 사회복지사 1급, 유치원 정교사 1급, 중등학교 정교사 1급 - 적용 채용분야 : 국공립 어린이집 원장, 교사 - 본인에게 유리한 1개만 적용	면접전형 4%

8

응시원서 접수 및 제출서류

- 공고기간: 2024.03.18.(월)~ 2024.03.28.(목)/10일간
 - ※ 초일 불산입
- 원서접수기간: 2024.03.18.(월)~ 2024.03.28.(목)18:00까지
 - ※ 원서교부: 경기도사회서비스원 홈페이지(<https://gg.pass.or.kr>)
- 접수서류: 응시원서 1부, 자기소개서 1부(자세한 사항 하단 참조)
 - ※ 블라인드 채용을 위하여 응시원서 및 자기소개서 작성 시 연령, 성별, 출신지역, 출신학교 등이 노출되지 않도록 주의바라며, 노출 시 불합격 등의 불이익이 발생할 수 있음
 - ※ 모든 증빙서류는 일체의 인적사항(나이, 성별 등)을 반드시 삭제 (마스킹 처리) 후 제출

- 접수방법: 전자우편 접수(rhdwn97@gg.pass.or.kr)
- 제출서류 세부안내

구분	주요내용
원서접수	<ul style="list-style-type: none"> ○ (필수) 응시원서 및 자기소개서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서 각 1부 ○ (해당자) 취업지원대상자 증명서 사본 1부 ○ (해당자) 장애인증명서 사본 1부 *장애인복지카드 불인정
2차 면접심사 (제출기한 별도안내)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (해당자) 경력증명서 사본 1부 (본인의 직위(직급) 필수 기재) <ul style="list-style-type: none"> ※ 공고일 기준 경력 산정 ○ (해당자) 건강보험 자격득실확인서 1부 <ul style="list-style-type: none"> ※ 경력증명서와 일치하는 경력에 한하여 인정 ○ (해당자) 자격증 사본 1부 <ul style="list-style-type: none"> ※ 공고일 기준 유효(취득)한 자격증에 한함

※ 최종합격자는 입사지원 시 기재한 사항에 대하여 관련 증빙서류를 필수로 제출하여야 하며, 미제출시에는 허위기재로 간주

9 기타 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 채용절차 전체 과정에서 응시자의 학교명, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며 위 사항을 유추하거나 암시 할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 아니 됨
- 본 계획 및 일정은 국공립훈민어린이집 사정에 따라 변경 될 수 있음
- 응시원서 기재사항이 사실과 다를 경우 과실유무를 불문하고 합격이 자동으로 취소되고 임용된 경우에도 결격사유가 발생되면 임용이 취소됨
- 임용예정자가 응시자격기준에 충족되지 않을시 임용이 취소됨
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발 예정 인원과 같거나 적은 경우 포함) 원서접수일, 시험실시일 등

을 다시 정하여 재공고 할 수 있으며, 재공고분야 응시자는 별도의 추가 원서 접수 없이 기존 접수의 효력 인정함.

- 최종합격자는 국공립훈민어린이집 지정된 일정에 따라 정상 출근이 가능 하여야 함
- 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있음
- 보수는 채용예정자의 경력을 환산하여 국공립어린이집 보수규정에 따라 결정
- 추후 서류 및 면접전형 합격자, 제출서류 등은 사회서비스원 홈페이지에 공고함
- 제출한 서류는 ‘채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조 및 동시행령, 시행규칙’에 따라 반환청구기간 내에 반환청구분에 한하여 반환하고 청구기간이 초과한 후에는 채용서류를 반환하지 않음
 - 반환청구기간: 최종합격자 발표일로부터 14일 이내
 - 청구방법: 반환청구서를 작성하여 방문 제출하거나 스캔본을 이메일 제출
 - 반환방법: 수취인 비용부담의 등기우편물 또는 직접 방문수령
- 응시원서 양식은 우리 원에서 지정한 양식에 한정하며, 지정양식 외 기타 양식 제출 시 서류전형 심사 대상 제외(불합격처리)
- 기타문의사항: 경기도사회서비스원 국공립훈민어린이집(031-885-2007)